

# Zum Dokortitel mit Pommes Frites

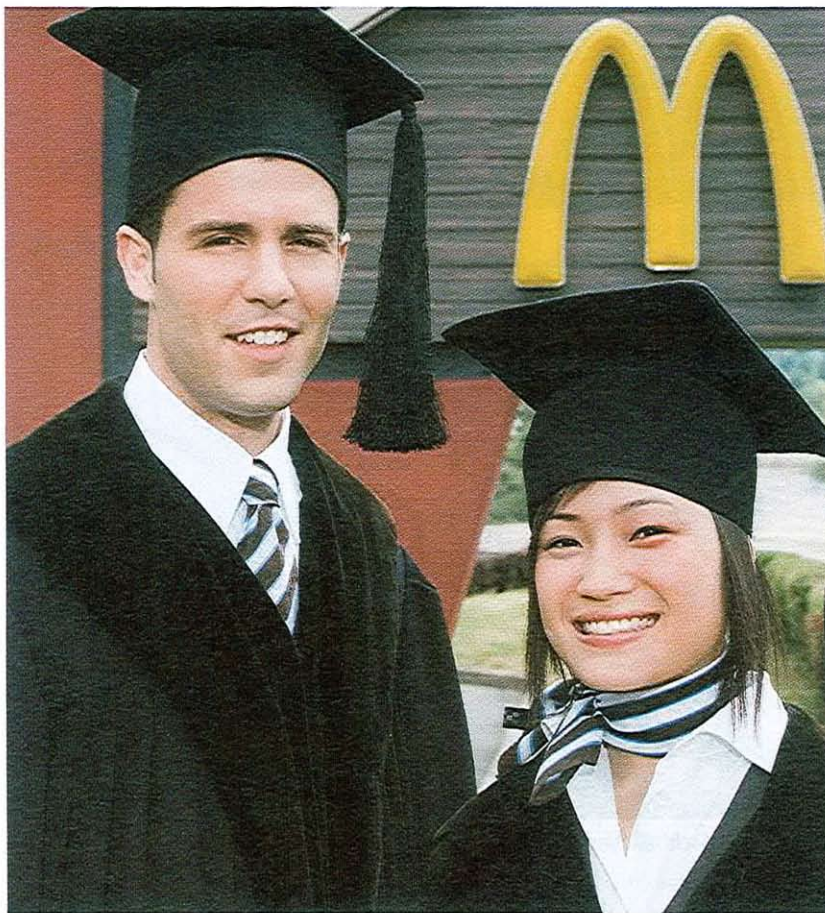
McDonald's führt den deutschen Markt der Systemgastronomie an / Bachelor-Studium und Fortbildungen für Mitarbeiter

**MÜNCHEN.** Einen Dokortitel mit Hamburgern und Pommes Frites machen? Klingt verrückt, ist es aber nicht. Allerdings geht das nur bei McDonald's in England. Karrierechancen und Entwicklungsmöglichkeiten bietet die Fastfoodkette jedoch auch seinen deutschen Mitarbeitern. Zu dem Burgerbrater gehören in Deutschland rund 1300 Restaurants mit rund 58.000 Mitarbeiter.

Jüngstes Beispiel: der deutsche Marktführer in der Systemgastronomie bietet einen dualen Bachelor-Studiengang an. Er richtet sich an Schulabgänger mit Abitur oder Fachhochschulreife. Junge Leute können bei McDonald's und an der Internationalen Berufsakademie eine Ausbildung mit einbetriebswirtschaftlichen Studium verbinden. Schwerpunkt des Studiums ist das Hotel- und Tourismusmanagement.

## Theorie und Praxis

Außer theoretischen Blöcken an den fünf deutschen Standorten der Internationalen Berufsakademie absolvieren die Studenten ihre Praxisphasen in einem Restaurant des Fastfood-Riesen. Die Studenten der internationalen Betriebswirtschaftslehre mit der Fachrichtung Hotel- und Tourismusmanagement erhalten eine Ausbildungsvergütung. Die Studiengebühren für die



**Karriere machen mit Fastfood:** Bei McDonald's ist das möglich Foto: Unternehmen

Berufsakademie werden von McDonald's übernommen. Nach Abschluss des Studiums zum Bachelor of Arts bleiben die Absolventen drei Jahre lang

im Unternehmen. Außerdem bietet McDonald's gemeinsam mit der Internationalen Berufsakademie ein BWL-Studium in der Fachrichtung „Food,

Beverage and Culinary Management“ an. Während des Studiums wechseln sich Theorie- und Praxisphasen ab. Die Studenten werden an die betriebsinternen Abläufe von McDonald's herangeführt. Das Studium schließt nach sechs Semestern mit dem Bachelor of Arts ab. Die Absolventen sind nach Abschluss der Berufsakademie-Ausbildung qualifiziert, ein McDonald's-Restaurant zu leiten.

## Lernen für den Aufstieg

McDonald's will seinen Nachwuchs außerdem nach der Ausbildung fördern. Mitarbeiter können Aufstiegsfortbildungen absolvieren, zum Beispiel Fachwirt im Gastgewerbe, Betriebswirt oder Restaurantleiter. In einem Schulungszentrum und in regionalen Servicecentern bietet McDonald's Seminare zu rund 30 Themen an. Zusätzlich zur tarifvertraglich festgelegten Vergütung erhalten McDonald's-Mitarbeiter leistungsorientierte, übertarifliche Boni.

Mit einem sogenannten McPassport-Programm will das Unternehmen den Wechsel des Arbeitsplatzes innerhalb der Europäischen Union erleichtern. Der McPassport bescheinigt, welche Schulungen und Kompetenzen ein Mitarbeiter während seiner Tätigkeit bei McDonald's erworben hat. red

► [www.mcdonalds.de/studiengaenge](http://www.mcdonalds.de/studiengaenge)